



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล เพื่อทดแทนอัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้อำนาจผู้ช่วยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้ช่วยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล
- ๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ , ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ , ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๑ ปีก่อน และเมื่อครบ ๑ ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด และกรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนดแล้ว จะได้รับการต่อสัญญาจ้างให้คราวละไม่เกิน ๔ ปี ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร. กำหนด รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

#### ๕. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ
  - ๘.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - ๘.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ๘.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - ๘.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - ๘.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๔๔/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย



## ๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง ดังนี้  
ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) หรือการศึกษาศาสตรบัณฑิต (กศ.บ.) หรือศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)

๒. สำหรับบุคคลที่เป็นลูกจ้างในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่รับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนรายเดือน และปัจจุบันยังคงปฏิบัติงานอยู่ในวันที่รับสมัคร ที่ไม่มีคุณสมบัติข้อ ๑ แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล ได้ตามหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๒๗๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เพิ่มเติมคุณสมบัติครู กศน. ตำบล และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๘๓๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่องแก้ไขคุณสมบัติการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน กศน.

๓. ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ จะต้องแนบหนังสือรับรองของผู้ว่าจ้างประกอบการขอสมัครด้วย

## ๗. การรับสมัคร

๗.๑ ผู้สนใจสอบ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ จังหวัดแพร่ <http://phrae.nfe.go.th>

### ๗.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสมัครสอบ สามารถยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามมาตรการ แนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่ยื่นใบสมัคร

### ๗.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด
  - ๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ค่าน้ำ ๑×๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป
  - ๓) สำเนาปริญญาบัตร (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
  - ๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (ภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
  - ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบสำคัญการสมรส หรือใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ในกรณีที่ ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

## ๘. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมนี้จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

## ๙. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

## ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ <http://phrae.nfe.go.th> ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

## ๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน ดังนี้

### ๑. การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป       | (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) |
| ๑.๒ ภาค ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) |

### ๒. การประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ภาค ค. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

## ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

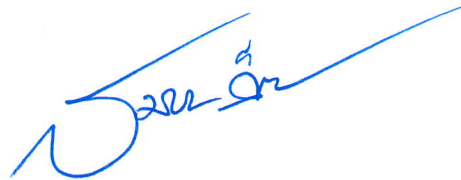
ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนภาค ก. และ ภาค ข. ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ (ภาค ค.) การเรียงลำดับจะเรียงจากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าถ้ายังได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๒ (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

**๑๓. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา**

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร  
ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่  
<http://phrae.nfe.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นเวลา ๒ ปี นับจากวันขึ้นบัญชี  
แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดสรรแล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร  
ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย เต็ดขาด)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดแพร่  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่



**เอกสารแนบท้ายประกาศ**  
**หลักสูตรการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป**  
**ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล**  
**(แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ ลงวันที่ ..... มิถุนายน ๒๕๖๖)**

.....

การสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน. ตำบล ให้ดำเนินการสอบ  
 ข้อเขียน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

**๑. การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)**

**๑.๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)**

- ๑.) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ๒.) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๓.) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔.) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๗.) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๘.) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๙.) พระราชบัญญัติว่าด้วยเรื่องการทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑.) พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑.๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)**

แบบปรนัย (๗๐ คะแนน)

แบบอัตนัย (๓๐ คะแนน)

- ๑) การจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒) การดำเนินงานการจัดการศึกษาต่อเนื่อง ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.) การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย
- ๔.) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษานอกระบบและ  
การศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๖.) ปรัชญาคิดเป็นและจิตวิทยาการศึกษาผู้ใหญ่
- ๗.) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๘.) การพัฒนาผู้เรียน สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๙.) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑๐.) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการ แผนปฏิบัติการ การติดตามประเมินผล  
โครงการและโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๑๑.) การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ

๑๒) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุน การประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากร  
ในเครือข่ายทางการศึกษา การทำงานร่วมกับชุมชน

๑๓) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๔) ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ตามบทบาทหน้าที่ของ  
ครู กศน. ตำบล

## ๒. การประเมินครั้งที่ ๒ ภาค ค. โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม  
สร้างสรรค์ เชวชนปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ  
บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และความพร้อมของผู้สมัครสอบ

\*\*\*\*\*



หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง รับรองการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้  
อำเภอ.....สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด.....  
ขอรับรองว่า (นาย / นาง / นางสาว).....ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
.....สังกัดศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....  
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ถึงวันที่... ..เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ

รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้ใช้เฉพาะผู้สมัครสอบเข้ารับการศึกษาที่ปัจจุบันเป็นลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน  
ส่งเสริมการเรียนรู้



## ใบสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

1 นิ้ว

.....  
 ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล  
 สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่

## ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - สกุล..... อยู่ติดต่อดี..... .....	วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ..... ปี สถานที่เกิด..... เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail Address..... เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... วัน เดือน ปี ที่ออกบัตร..... วัน เดือน ปี ที่บัตรหมดอายุ.....	สถานภาพการสมรส..... สถานภาพทางทหาร ..... อาชีพปัจจุบัน..... เหตุผลที่ (อยาก) ออกจากงาน..... ..... .....

## ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา/หน่วยงาน	ประกาศนียบัตร/ ปริญญาบัตร	วิชาเอก
จาก	ถึง			

## ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง 3 ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงาน และหน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก จากงาน
จาก	ถึง				

ความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

.....  
.....

กรณีผูกเงินบุคคลที่ติดต่อดี แจ้งชื่อ - นามสกุล.....เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร.....  
ที่อยู่.....เบอร์โทรศัพท์.....

บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติ หรือเพื่อน)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบัน และเบอร์โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของสำนักงาน กศน.จังหวัดแพร่ ขอรับรองว่า ข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที และข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และยอมรับเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของสำนักงาน กศน.จังหวัดแพร่ ทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครฯ

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร)  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

ลงชื่อ.....(เจ้าหน้าที่รับสมัคร)  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน

ลงชื่อ.....(เจ้าหน้าที่การเงิน)  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ)  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบคำร้องขอสมัครพนักงานราชการ

เขียนที่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง/ นางสาว).....

เป็นผู้จบการศึกษาปริญญา / ประกาศนียบัตร.....

วิชาเอก/สาขา.....โดยได้รับอนุมัติจากสถานศึกษา  
ชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ภายในวันปิดรับสมัคร) มีความประสงค์ที่จะสมัครเพื่อรับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ สำนักงานส่งเสริม  
การเรียนรู้จังหวัดแพร่ ตำแหน่ง.....

ซึ่งรับสมัครจากผู้ที่ได้รับวุฒิการศึกษา (ปริญญา /ประกาศนียบัตร).....

วิชาเอก /สาขา .....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....พร้อมนี้ข้าพเจ้าได้ยื่น (หลักฐานการศึกษา)

.....ไว้ก่อน

ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบเอกสาร หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าที่ได้ยื่นสมัครแล้ว ปรากฏว่า ก.พ.  
หรือ ก.ค.ศ. ยังมิได้รับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า หรือคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่ข้าพเจ้า  
สมัคร อันมีผลทำให้ข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครที่กล่าวถึงข้างต้น ข้าพเจ้าจะไม่ใช้สิทธิ  
เรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบเอกสาร หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(.....)

ผู้สมัคร